

次世代育成支援に関する行動計画

宮崎交通株式会社

女性労働者が就業を継続し活躍できるよう働き方の見直しをするとともに、必要な能力付与のため研修を行い意欲と能力に応じた管理職登用の実現に向け、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年12月1日～2021年3月31日

2. 内容

目標1：育児や介護と仕事の両立が実現できる働き方を策定し、継続的に周知を行い利用実績を増やす

<対策1：短時間正社員制度と改正育児・介護休業法を広く周知し利用を促進する>

2018年12月	社内ニュースを利用した積極的・継続的な周知活動 自己申告表調査による育児・介護現状の把握
2019年 4月	新入社員研修での周知 新任管理職研修での周知
2019年 7月	新任主任・係長研修での周知
2019年 8月	総務担当者向け研修での周知

以降、繰り返し周知を実施

目標2：意欲・能力のある女性社員の管理職登用を積極的に行い、管理職に占める女性の割合を10%から12%まで引き上げる

<対策2：管理職手前の段階にある女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修を実施する>

2018年12月	次年度対象者の洗出しと研修計画の立案
2019年 4月	社外研修の対象者選定
2019年 7月	新任主任・係長研修の実施
2019年 7月	社外研修「女性リーダー養成講座」等を受講